



CORE FACTSHEET

CORE ist ein figuraler, kognitiver Test, der auf aktuellen psychometrischen Studien basiert. Mit einem Fokus auf Benutzerfreundlichkeit, liefert CORE schnelle und zuverlässige Ergebnisse in weniger als 30 Minuten.

ÜBER CORE

CORE ist ein nonverbaler Test zur Bewertung der allgemeinen mentalen Leistungsfähigkeit (GMA, General Mental Ability), die als eine der besten Indikatoren für Arbeitsleistung und Lernen gilt. GMA ist das Niveau, auf dem eine Person versteht, begründet, lernt und Probleme löst. CORE wurde speziell für die Auswahl und das Screening von Personen bei der Personalakquise vorgesehen.

ALLGEMEINE MENTALE LEISTUNGSÄHIGKEIT (GMA)

GMA ist eine Einschätzung des zugrunde liegenden Leistungspotenzials über alle Aufgaben hinweg, für alle Aufgaben, die logisches Denken erfordern. GMA ist ein Prädiktor für eine Vielzahl beruflicher Ergebnisse, einschließlich Erreichen von Arbeitszielen, Arbeitsleistung, Lerntempo und -menge. CORE ermittelt das GMA-Niveau mithilfe von logischen Mustern, die auch als Matrizen bekannt sind und als eine der besten GMA-Bewertungen gelten. Darüber hinaus sind logische Muster nonverbal und daher weniger anfällig für sprachliche und kulturelle Unterschiede.

VORURTEILE REDUZIEREN

Kulturelle Fairness war das grundlegende Ziel bei der Entwicklung von CORE. Die Testaufgaben sind frei von sprachlichen und kulturellen Inhalten, um kulturelle Fairness zu gewährleisten. Daher liefern sie Ergebnisse, die die Arbeitsleistung unabhängig von Berufsfeldern oder demografischen Merkmalen wie ethnischer Zugehörigkeit und Geschlecht vorhersagen. CORE ist daher, wie alle GMA-Tests, für den Einsatz in allen Arbeitsbereichen geeignet.

KANDIDATEN-ERFAHRUNG

Bei der Entwicklung von COREs, innovativen Testdesign und Ergebnisberichten standen Transparenz und die Stärkung der Kandidatenerfahrung im Vordergrund. Alle Feedbacktexte sind in neutraler bis positiver Sprache verfasst und fördern Kandidatenerfahrung und Employer Branding.

TEST RICHTLINIEN

CORE verlangt, dass die für die Testdurchführung und -auswertung verantwortliche Person von Master zertifiziert ist. Aufgrund der klaren Kommunikation der Testergebnisse kann der Interviewleitfaden auch von nicht zertifizierten Anwendern unter der Aufsicht des zertifizierten Testanwenders verwendet werden. Testverfahren sollten stets im Einklang mit den bewährten Methoden und Richtlinien von Master angewendet werden.

GERÄTE

Für die Durchführung von CORE werden Desktop- oder Laptop-Geräte (PC oder Mac) empfohlen. Die Nutzung von Tablets und Mobiltelefonen wird nicht empfohlen.

VALIDIERUNG

Um die höchste Qualität zu gewährleisten, wurde CORE basierend auf den Standards und Richtlinien von ITC, APA, EFPA und AERA entwickelt. Damit erfüllt CORE höchste internationale Anforderungen für professionelle Tests. Detaillierte Informationen finden Sie im umfassenden technischen Handbuch.



Zeitlimit = 35 Minuten
Durchschnittliche Testzeit = **18 Minuten**



PSYCHOMETRIE

ZUVERLÄSSIGKEIT (RELIABILITÄT):

- + Alpha = 0.85
- + Testwiederholung = 0,92
- + Gute lokale Zuverlässigkeit
- + Standardmessfehler (SEN) = 0,76 STEN

GÜLTIGKEIT (VALIDITÄT):

- + Konvergente Validität = 0.86
- + Basierend auf dem Elementformat (Logische Muster) mit der besten GMA Bewertung
- + Gute Passung der Rasch-Modells



NORMEN

- + Norwegische Norm
- + Internationale Norm



SPRACHEN

Deutsch

Dänisch

Englisch

Finnisch

Norwegisch

Spanisch

Schwedisch

MASTER HUMAN RESOURCES CONSULTING GMBH

Personaldiagnostik und Potenzialanalysen
Leopold-Ungar-Platz 2 • 1190 Wien • Österreich
Telefon: +43 (676) 448 95 56
info@master-hr.at / www.master-hr.at

master™
VALUE PEOPLE