

# Neues, schnelles Testverfahren

Der neue Schnelltest EASI bietet Trainern und Personalentwicklern eine interessante Alternative: Auf der Basis eines auszufüllenden Fragebogens (Dauer 10–15 Minuten) werden typische Verhaltens- und Motivationsstile im beruflichen Umfeld beschrieben. Wissenschaftlicher Ausgangspunkt ist das Fünf-Faktoren-Modell und die Erfahrungen der seit Jahren erfolgreich etablierten Master-Person-Analyse. Die Typen und das EASI-Modell sind klar durch vier Faktoren des Fünf-Faktoren-Modells von Costa & McCrae (1992) inspiriert. Die vier Faktoren sind:

- Extraversion: Quantität und Intensität der auf das soziale Umfeld gerichteten Energie.
- Offenheit für Erfahrungen: Aktives Suchen nach und Wertschätzen von Erfahrungen.
- Soziale Verträglichkeit: Interaktionen, von Mitgefühl bis Kompromisslosigkeit, die eine Person vorzieht.
- Gewissenhaftigkeit: Grad an Organisation, Hartnäckigkeit, Kontrolle und Motivation im zielorientierten Verhalten.

Dieter Euler-Rolle: »Der fünfte Faktor Neurotizismus wird nicht verwendet, da dieser Faktor außerhalb des vorrangigen Zwecks von EASI liegt: Verwendung im Zusammenhang mit beruflicher Entwicklung und Ausbildung. So werden bei EASI die klassischen Verhaltensmuster des Probanden in vier unterschiedliche Stile aufgeteilt: den Enthusiasten, den Supporter, den Im-

plementierer und den Analytiker. Des Weiteren wird zwischen dem primären Verhaltensstil (jenes Verhalten, das von anderen wahrgenommen wird) und dem sekundären Verhaltensstil unterschieden.

Der Kandidat bekommt eine detaillierte Beschreibung seiner Verhaltensausrägung und einen Überblick über Stärken und mögliche Stolpersteine dieser Ausrägung. Auch der aus den Ausrägungen resultierende Kommunikationsstil wird detailliert und anschaulich erarbeitet. Dabei wird klar ersichtlich, was und wie es gesagt wird.

Die Antworten im motivationsbezogenen Teil des Testverfahrens zeigen die Präferenz des Kandidaten im Hinblick auf seine Motivation. Was motiviert ihn? Wie kann er motiviert werden? Weiters liefert der Test wertvolle Informationen über den Lernstil des Testkandidaten. Mit Hilfe des neuen Testverfahrens EASI wird der Fokus im Training oder auch im Coaching gezielt auf jene Gebiete gelenkt, die zu entwickeln sind. Die Erarbeitung eines individuellen Maßnahmenkataloges zur Entwicklung bildet den Abschluss dieses Verfahrens.

Dieter Euler-Rolle: »EASI ermöglicht somit eine punktgenaue, strukturierte und effiziente Gestaltung von Entwicklungsmaßnahmen. EASI ist das attraktive Werkzeug für jeden Trainer bzw. Coach, der in der Persönlichkeitsentwicklung tätig ist und Neues bieten möchte. □

www.master-hr.at

Über EASI – den neuen Schnelltest zur Beschreibung von typischen Verhaltens- und Motivationsstilen im beruflichen Umfeld –, entwickelt von Master Management, sprach Peter Sommer mit Dieter Euler-Rolle.



Dieter Euler-Rolle

