

OPTO



PROFESSIONELLE UND FAKTENBASIERTE PERSONALAUSWAHL UND ENTWICKLUNG ZUR UNTERSTÜTZUNG DER UNTERNEHMENS- PERFORMANCE

**FILTERN UND REKRUTIEREN SIE TALENTE AUF BASIS VON LEISTUNGSKRITERIEN,
INTEGRIERTEN ANALYSEFUNKTIONEN UND INTUITIVER BERICHTE**

- + *Filtern und vergleichen Sie Kandidaten sofort anhand von objektiven Kriterien*
- + *Beseitigen Sie Verzerrungen und verbessern Sie die Qualität bei der Talentgewinnung*
- + *Sorgen Sie für eine professionelle Wahrnehmung Ihres Unternehmens durch die Kandidaten*
- + *Prozesse verbessern und Komplexität reduzieren*
- + *Zeitaufwand pro Einstellung und die Gesamtkosten reduzieren*

master[™]
VALUE PEOPLE

**PASSENDE MITARBEITER
FINDEN UND ENTWICKELN**





WIE BESEITIGEN SIE VORURTEILE UND VERBESSERN DIE QUALITÄT UND TRANSPARENZ IM RECRUITING?

Mit OPTO können Sie Entscheidungen basierend auf objektiven Job- und Leistungskriterien treffen - und mit analytischen Erkenntnissen den Rekrutierungsprozess optimieren.

VERTRAUEN SIE IHREM INSTINKT ODER VERLASSEN SIE SICH AUF FAKTEN?

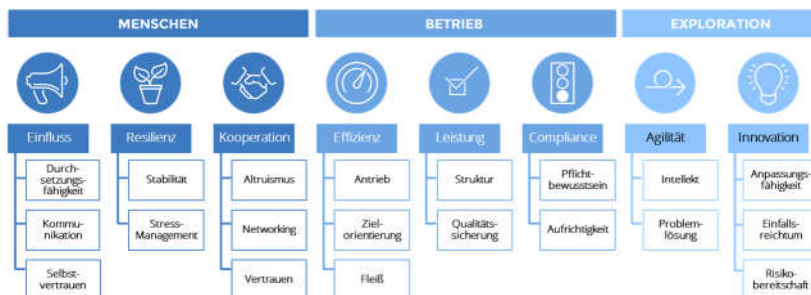
OPTO kombiniert die neuesten wissenschaftlichen Erkenntnisse im Bereich von Persönlichkeitsprofilen und Performance zu einem einfach zu bedienenden Test, der es jedem Entscheidungsträger*, sei es innerhalb der Branche, in der Personalabteilung oder in der externen Beratung, ermöglichen, fundierte Personalentscheidungen zu treffen und gleichzeitig eine wesentlich bessere Wahrnehmung durch die Kandidaten zu schaffen.

OPTOs selbsterklärende und intuitive Bedienung der Reporting-Instrumente beseitigen Verzerrungen und verbessern die Transparenz. Die Kombination von einzigartiger Performance-Analyse und Entscheidungsunterstützung schafft eine wertvolle, ganz neue Erfahrung und ein Qualitätsniveau in Bezug auf Attraktivität, Recruiting, Gewinnung und Entwicklung von Talenten.

DIMENSIONEN & ASPEKTE

Die von OPTO gemessenen 8 Dimensionen sind:

- | | |
|---------------|---|
| + Agilität | Jede Dimension enthält 2 oder 3 Aspekte, die bestimmte Elemente dieser Dimension messen. Weitere Informationen hierzu finden Sie in den Benutzerunterlagen. |
| + Compliance | |
| + Kooperation | |
| + Leistung | |
| + Effizienz | |
| + Einfluss | |
| + Innovation | |
| + Resilienz | |



DIE BESTEN MITARBEITER FÜR ERFOLGREICHE ORGANISATIONEN

Master International entwickelt digitale HR-Lösungen, die Unternehmen dabei unterstützen, ihre Personaldaten intelligent und strategisch zu nutzen, um einen Mehrwert für ihr Unternehmen zu schaffen.

WAS IST OPTO?

- + Datenbasierte Kandidatenbewertung verbessert die Qualität der Entscheidungen im Recruiting
- + Analytische Einblicke mit objektiven Job- und Unternehmensperformance-Kriterien
- + Digitalisierung, die interne Effizienzsteigerungen schafft und gleichzeitig die Kosten senkt
- + Grafische, benutzerfreundliche, intuitive und skalierbare Berichte, die sich verschiedenen Rollen und Berichtsanforderungen anpassen

WARUM OPTO?

Die Verwendung von Daten zur Automatisierung und Eliminierung von Verzerrungen ist der intelligente Weg, um die Entscheidungsqualität bei Personalentscheidungen zu verbessern, die allgemeine Geschäftsleistung zu stärken und Transparenz über geographische, kulturelle und berufliche Grenzen hinweg zu schaffen.

- + Verbesserung der Gesamtqualität und der Erfolgsquote und Unterstützung der Leistungskriterien des Unternehmens
- + Einfache Einführung von evidenzbasiertem Recruiting in allen Unternehmensbereichen
- + Reduzieren Sie die Kosten pro Einstellung und die Gesamtbetriebskosten

* Wir schätzen Damen und Herren gleichermaßen, und erlauben uns darauf hinzuweisen, dass nur aufgrund der leichteren Lesbarkeit auf die Konjunktion im Text verzichtet wurde.

MASTER HUMAN RESOURCES CONSULTING GMBH

Personaldiagnostik und Potenzialanalysen
 Mooslackengasse 17 • 1190 Wien • Österreich
 Telefon: +43 (1) 535 44 7910
 info@master-hr.at / www.master-hr.at

master™
 VALUE PEOPLE