



CORE IST EIN KOGNITIVER TEST, DER AUF AKTUELLEN PSYCHOMETRISCHEN STUDIEN BASIERT, DER EINE EINFACHE ANWENDUNG UND SCHNELLE, ZUVERLÄSSIGE ERGEBNISSE IN WENIGER ALS 30 MINUTEN LIEFERT.

CORE – FACTSHEET

ÜBER CORE

CORE ist ein nonverbaler Test zur Beurteilung der allgemeinen mentalen Fähigkeiten (GMA, General Mental Ability). GMA ist das Niveau, auf dem eine Person versteht, begründet, lernt und Probleme löst.

CORE ist für die Beurteilung im Rahmen der Personalauswahl und des Screenings bei Einstellungsverfahren vorgesehen

GMA - ALLGEMEINE MENTALE FÄHIGKEITEN

GMA ist eine Schätzung des zugrunde liegenden Leistungspotenzials für alle Aufgaben die logisches Denken erfordern. GMA ist ein Prädiktor für eine Vielzahl beruflicher Ergebnisse, einschließlich Leistung, Arbeitsleistung, Lerntempo und -umfang.

CORE misst GMA mit logischen Mustern (auch Matrizen genannt), ein Itemformat, das bekannt dafür ist, GMA in hohem Maße zu unterstützen. Darüber hinaus sind logische Muster nonverbal und daher weniger anfällig für sprachliche und kulturelle Unterschiede.

BEFANGENHEIT REDUZIEREN

Kulturelle Fairness war das grundlegende Ziel bei der Entwicklung von CORE. Die Testaufgaben sind frei von sprachlichen und kulturellen Inhalten, um kulturelle Fairness zu gewährleisten.

Die Ergebnisse der GMA-Tests sagen die Arbeitsleistung unabhängig von der Art des Berufs und von demografischen Merkmalen wie ethnischer Zugehörigkeit und Geschlecht voraus. Daher ist CORE - wie alle GMA-Tests - für den Einsatz in allen Arbeitsbereichen geeignet.

TESTPOLITIK

CORE verlangt, dass die für die Testdurchführung und -auswertung verantwortliche Person von Master zertifiziert ist. Aufgrund der einfachen Kommunikation der Testergebnisse kann der Interviewleitfaden von einem nicht zertifizierten Anwender unter der Aufsicht des zertifizierten Testanwenders verwendet werden.

Die Testverfahren sollten immer den Best-Practice-Richtlinien von Master entsprechen.

BEWERBERERFAHRUNG

Der Test und die Berichte wurden mit dem Schwerpunkt auf Transparenz und der Vision entwickelt, eine positive Erfahrung der Probanden zu unterstützen.

Der gesamte Feedback-Text ist in einer neutralen bis positiven Sprache verfasst und der Test ist modern gestaltet. Dies geschieht, um dem zunehmenden Fokus auf Bewerbererfahrung und Employer Branding gerecht zu werden.

VALIDIERUNG

Um höchste Qualität zu gewährleisten, wurde CORE auf der Grundlage von ITC-, APA-, EFPA- und AERA-Standards und -Richtlinien entwickelt. CORE erfüllt daher die höchsten internationalen Standards für professionelle Tests.

Um die Reliabilität und Validität nachzuweisen, wurde eine umfangreiche Dokumentation durchgeführt. Weitere Einzelheiten finden Sie im Abschnitt "Psychometrie" weiter unten und im umfangreichen technischen Handbuch.

SPRACHEN

CORE ist derzeit in folgenden Sprachen verfügbar: Dänisch, Englisch, Finnisch, Norwegisch und Schwedisch. Weitere Sprachen folgen.

TESTDAUER

Die maximale Testdauer beträgt 35 Minuten.

Die durchschnittliche Testdauer liegt bei 18 Minuten.

NORMEN

Die Normen repräsentieren die erwerbstätigen Personen des jeweiligen Landes.

Land	Anzahl (N)
Norwegen	396
International	549

PSYCHOMETRISCHE DATEN

Reliabilität

- + Alpha = 0,85
- + Test-retest = 0,92
- + Gute lokale Zuverlässigkeit
- + Standardmessfehler = 0,76 STEN

Validität

- + Konvergente Validität = 0,86
- + Basierend auf dem Itemformat (Logical Patterns) mit der höchsten GMA-Beweiskraft
- + Gute Passung des Rasch-Modells

* Wir schätzen Damen und Herren gleichermaßen, und erlauben uns darauf hinzuweisen, dass nur aufgrund der leichteren Lesbarkeit auf die Konjunktion im Text verzichtet wurde.

MASTER HUMAN RESOURCES CONSULTING GMBH

Personaldiagnostik und Potenzialanalysen
Leopold-Ungar-Platz 2 • 1190 Wien • Österreich
Telefon: +43 (676) 448 95 56
info@master-hr.at / www.master-hr.at

master™
VALUE PEOPLE